

INFORME DE GESTIÓN.

Nombre de la entidad: CANTENON, S.A.

Nombre del auditor: MAZARS AUDITORES, S.L.P.

Estados financieros: Cuentas Anuales 2019

Fecha: 31/12/2019

Área: Informe de gestión individual.

Descripción:

ACONTECIMIENTOS POSTERIORES (Pg.60):

6. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES

A lo largo del mes de marzo de 2020 se decretó varios países donde opera el Grupo el estado de alarma por la epidemia de Covid-19, junto con una serie de medidas restringiendo la libertad de movimientos de los ciudadanos, y de ayuda al conjunto de actores económicos, sin que se pueda evaluar el impacto de dichas circunstancias en los estados financieros futuros.

Desde el 31 de Diciembre 2019 hasta la fecha de formulación de las cuentas anuales por el Consejo de Administración de la Sociedad, no se ha producido ni se ha tenido conocimiento de ningún otro hecho significativo digno de mención.

RIESGOS E INCERTIDUMBRES (Pg.60):

9. RIESGOS E INCERTIDUMBRES

La situación derivada de la evolución del virus COVID-19 incorpora una situación nueva de incertidumbre a la comunidad de negocios en general.

Como se ha detallado anteriormente en este informe de gestión, el Grupo Catenon afronta esta crisis con una robusta salud financiera, unos flujos de efectivo de explotación positivos, un fondo de maniobra positivo, una deuda neta en su mínimo histórico y una sólida posición de liquidez de 1.115 miles de euros, así como una evolución del Grupo en el primer trimestre del 2020 que está siendo positiva.

Más allá de los aspectos puramente financieros, la gran ventaja con la que cuenta el Grupo Catenon es en primer lugar cultural; dado que desde la fundación de la empresa se ha trabajado en fórmulas organizativas que faciliten la conciliación entre la vida personal y profesional de todos los trabajadores del Grupo. Por ello se adoptó, desde el momento en el que las tecnologías lo permitieron el trabajo remoto. Por lo que culturalmente todos los empleados del grupo llevan en su ADN el trabajo remoto y la prestación del servicio al cliente en remoto.

Desde el punto de vista de nuestras tecnologías, migramos a la nube (cloud computing) en el 2009 - siendo pioneros en el sector- de todas las plataformas tecnológicas, junto con todos los sistemas de seguridad para el cumplimiento de toda la normativa y regulación de protección de datos así como las debidas coberturas de las potenciales amenazas de hacking. A esto se une la política BYOD (bring your own device) implantada en el 2010 en todo el Grupo.

Por otro lado, la evaluación de los candidatos, al ser la mayoría internacionales, se hace en remoto a través de un sistema web RTC que nos permite mantener el nivel de latencia necesario para la grabación de las entrevistas a la vez que nos permite evaluar en remoto a los candidatos.

Finalmente la relación con nuestros clientes, a la hora de presentar los resultados de la búsqueda de sus candidatos se hace desde el 2008 a través de nuestra web.

Todo lo anterior nos ha hecho estar 100% operativos el mismo día en el que el Comité Ejecutivo decidió establecer el trabajo remoto desde le domicilio para todo el Grupo.

El Consejo de Administración de la compañía ha analizado y valorado la evolución de la situación financiera ante los diferentes escenarios que pudieran darse a nivel macroeconómico derivado de la incertidumbre del COVID-19, y ha tomado medidas desde el inicio de la crisis, estableciendo un plan de contingencia para garantizar los objetivos del 2020, con diferentes niveles de actuación en función de los diferentes efectos que esta crisis pueda tener en el giro normal de nuestra actividad.

En este sentido se creó una Comisión Delegada del Consejo de Administración con capacidad para convocar de manera inmediata Consejo extraordinario en determinados escenarios que pudieran requerir actuaciones sobre el balance. Así mismo a nivel operativo se creó un Comité Ejecutivo para la crisis que se reúne diariamente con un cuadro de evolución de determinados indicadores claves el negocio, que permite tomar con antelación medidas ya trabajadas que tengan efectos compensatorios. Todas las unidades de negocio del Grupo reportan diariamente la evolución y ejecutan las medidas que el Comité Ejecutivo determine en cada momento y para cada unidad de negocio. Dichas medidas están resultando compatibles con el curso normal de la actividad del Grupo y del objetivo 2020.

Entendemos que, dentro de la industria de búsqueda y selección de profesionales, el Grupo Catenon se encuentra en la mejor posición desde el punto de vista de equipo de profesionales y desde el punto de vista tecnológico y de modelo de negocio para afrontar este riesgo.

Nuestros equipos de profesionales son versátiles en su formación de recursos humanos y en el manejo de plataformas tecnológicas, lo que nos permite utilizar nuestras capacidades a demanda de nuestros clientes durante este periodo. Así, estamos en contacto permanente con nuestros clientes para la prestación de otros servicios complementarios que les ayuden en sus nuevos procesos organizativos, y que mitigarán los efectos derivados de la posible disminución de actividad durante el periodo de aislamiento exigido por el estado de alarma.

Enlace a las cuentas anuales de la entidad

https://www.bolsasymercados.es/mab/documentos/InfFinanciera/2020/03/12320_InfFinan_n_20200327_1.pdf

Nota:

La información que se recoge en este documento ha sido obtenida de páginas web de carácter público donde se incluyen las cuentas anuales e informe de auditoría sobre las mismas que deben ser leídos conjuntamente. La redacción de estos párrafos se incluye a efectos ilustrativos y no debe entenderse, en ningún caso, que sea la sugerida por el REA Auditores.